

Rúbrica de evaluación

	COMPETENTE 100 %	DESARROLLO 50 %	PRINCIPIANTE 10 %
PRESENTACIÓN 5 pts.	Entrega de la actividad con todos los aspectos de presentación como: - Portada con datos generales: Nombre de la institución, nombre del tutor, nombre del estudiante, matrícula, materia, lugar, y fecha - Diseño formal	Entrega de la actividad con al menos 3 aspectos de la presentación	Entrega de la actividad con al menos 1 aspecto de la presentación
DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD 30 pts.	El alumno describe un método alternativo de solución de controversias claro y coherente, asimismo describe la posición de cada una de las partes frente a la problemática.	El alumno cumple parcialmente con la descripción del método alternativo de solución de controversias elegido. Identifica el papel de cada una de las partes frente a la problemática.	El alumno no diseña un mecanismo de solución de controversias adecuado, desconoce el papel de cada una de las partes involucradas en el conflicto.
SABER 25 pts.	Comprende la situación de las partes involucradas e identifica los derechos humanos violados por la empresa y el sindicato.	Cumple con el 90 % al 50 % de la competencia	Cumple con el 40 % al 10 % de la competencia
SABER HACER 20 pts.	Resuelve la problemática expuesta de forma rápida y eficiente, beneficiando los intereses de todas las partes.	Cumple con el 90 % al 50 % de la competencia	Cumple con el 40 % al 10 % de la competencia
SABER SER 20 pts.	Diseña y estructura el método alternativo de solución de controversias de forma coherente, organizando de forma razonable cada apartado.	Cumple con el 90 % al 50 % de la competencia	Cumple con el 40 % al 10 % de la competencia